

<p>POLÍTICAS GENERALES ZOUNY LOGISTIC S. A. DE C.V.</p>	<p>POLÍTICA CONTRA LA DISCRIMINACIÓN Y EL ACOSO</p>	<p>Respetamos las diferencias individuales de cultura, religión y origen étnico Promovemos la igualdad de oportunidades y el desarrollo para todo el personal</p> <p>Fomentamos un ambiente laboral de respeto e igualdad, una atmósfera humanitaria de comunicación abierta y un lugar de trabajo libre de discriminación, de acoso sexual, hostigamiento y de otras formas de intolerancia y violencia, que genere un ambiente hostil de trabajo</p> <p>Específicamente en los casos de acoso sexual, hostigamiento o violencia de género, Zouny Logistic S. A. de C. V. tiene como prioridad dar atención e investigar sobre los casos que se presentasen, así como brindar apoyo legal y psicológico a través de la autoridad competente para el caso, mediante acciones administrativas por parte de Zouny Logistic S. A. de C. V. para la separación de las personas involucradas y en su caso rescisión contractual.</p> <p>Estamos comprometidos en la atracción, retención y motivación de nuestro personal, por lo que el sistema de compensaciones y beneficios de nuestro centro de trabajo no hace diferencia alguna entre empleados o empleadas que desempeñen funciones de responsabilidad similar. Es importante para Zouny Logistic S. A. de C. V. establecer la igualdad de género en las percepciones, sueldos o salarios, así como el programa de estímulos para las trabajadoras y trabajadores.</p> <p>Queda estrictamente prohibida cualquier forma de maltrato, violencia y segregación de las autoridades del centro de trabajo hacia el personal y entre el personal, a las clases protegidas, en materia de: género, raza, color, nacionalidad, religión, orientación sexual, opinión política, discapacidad, edad, embarazo, estado civil o familiar, condición social, económica, de salud o jurídica.</p> <p>La presente Política es aplicable a todo el personal que labora en este centro de trabajo, su vigilancia, operación y evaluación, estará a cargo del Área de Recursos Humanos. Bajo la instrucción de evitar cualquier tipo de represalias. Asimismo, su objetivo es evitar el ambiente de trabajo hostil</p> <p>Evitamos el quid pro quo, esto es el intercambio de favores u obsequios que condicionen la calidad de nuestros servicios y funcionalidad</p> <p>La presente política estará publicada en el sitio web de la Zouny Logistic S. A. de C. V., disponible en la página electrónica www.zounyapp.com, en el apartado "TÉRMINOS", Sección "COLABORADORES".</p> <p>El personal responsable de supervisar la correcta aplicación de la presente política, es la Supervisión de Comunicación Interna. A cargo actualmente, de Eva Rosas, teléfono de contacto 7573 3538, comunidadinterna@zounyapp.com</p>
	<p>POLÍTICA DE DISCAPACIDAD, RELIGIÓN Y ADAPTACIÓN EN EL EMBARAZO</p>	<p>En los procesos de contratación, buscamos otorgar las mismas oportunidades de empleo a la personas candidatas, sin importar: raza, color, religión, género, orientación sexual, estado civil o conyugal, nacionalidad, discapacidad, opinión política, edad, embarazo, condición social económica, de salud o cualquier otra situación protegida por la norma establecida</p> <p>Es importante señalar que en la contratación de personas candidatas y empleadas en Zouny Logistic S. A. de C. V., no se les solicitara examen de embarazo en el caso de mujeres o exámenes de VIH al personal en general</p> <p>En el caso de las mujeres lactantes Zouny Logistic S. A. de C. V., considera como beneficio adicional un horario para la lactancia, brindando un espacio adecuado para esta actividad</p> <p>Zouny Logistic S. A. de C. V., empresa socialmente responsable, considera la accesibilidad de las personas con capacidades diferentes,</p> <p>La accesibilidad en las instalaciones considerando la discapacidad motriz, atención a las personas débiles visuales mediante indicadores especiales para ello, apoyos gráficos para personas silentes</p> <p>Para personal del área de conductores con capacidades motrices diferentes, para Zouny Logistic S. A. de C. V. es importante que sus vehículos tengan las adecuaciones necesarias para el desarrollo de las actividades laborales seguras y cómodas</p>
	<p>POLÍTICA DE NO SOLICITUD</p>	<p>Como parte de la política de no solicitud, es importante mencionar que Zouny Logistic S. A. de C. V. no permite bajo ninguna circunstancia las solicitudes de cualquier tipo propagandístico, incluyendo distribución de cualquier literatura, la venta de mercancías, productos o servicios, así como las aportaciones financieras, membresías, suscripciones o firmas, o distribución de publicidad u otros materiales comerciales</p>
	<p>POLÍTICA DE ACCIDENTES</p>	<p>Zouny Logistic S. A. de C. V. tiene como prioridad fundamental la seguridad de su personal, por lo que se establece la política de accidentes/incidentes, para ello estipula los requerimientos necesarios para dar seguimiento en los casos en que se presente accidentes/incidentes</p> <p>De presentarse algún tipo de accidente/incidente, el personal tendrá que dirigirse al área de tráfico y operatividad, actualmente a cargo del Lic. Rubén Armando Villegas Reyes, al correo electrónico rutas@zounyapp.com</p>